

“La negociación colectiva rural, ¿un verdadero cambio para el trabajador?”

1- Datos de los responsables del proyecto

a)

Nombres y Apellidos	Karina Paola Colombo Levin Rodrigo José Gorga Vera Mariana Melgar Barrere Maria Gabriela Pedetti Maraffi Diego Tuzman Fernández
Servicio(s) universitario y repartición	Facultad de Ciencias Económicas y Administración
Carreras que cursan los integrantes del equipo	Licenciatura en Economía

Docente designado por el grupo para apoyar el proyecto	María Ivone Perazzo Bonacci
Cargo Docente	Grado: 2 Dedicación horaria: 40 horas DT: si no x
Servicio universitario y repartición	Facultad de Ciencias Económicas y Administración

3- Descripción del Proyecto.

A.- Resumen de la investigación

El objetivo del proyecto es estudiar el impacto de la negociación colectiva en Uruguay sobre los trabajadores rurales, desde una visión amplia del bienestar social.

Como objetivos específicos, pretendemos sistematizar los resultados obtenidos por los trabajadores; determinar si es posible verificar una relación entre la sindicalización y la calidad del empleo; analizar el impacto en el bienestar social como consecuencia de la negociación por parte de los trabajadores de los subsectores que han tenido una mayor participación en el proceso de negociación.

Proponemos un abordaje metodológico de carácter cualitativo-cuantitativo para analizar el impacto en el bienestar de los trabajadores tanto a nivel salarial como a nivel de otras dimensiones que influyen sobre las condiciones de vida. En lo referido al análisis cuantitativo, el análisis se divide en dos etapas: la primera etapa de tipo descriptivo permitirá caracterizar a los trabajadores rurales así como analizar los diferenciales salariales de los trabajadores del sector rural en relación al resto de los trabajadores con cobertura de los consejos de salarios; en la segunda utilizaremos técnicas de Análisis Multivariado para comprobar posibles asociaciones entre variables de interés.

En cuanto a la parte cualitativa, realizaremos entrevistas con distintos actores, buscando analizar las restantes dimensiones del bienestar humano.

Con esta investigación se espera contribuir al mejor entendimiento de la realidad de un sector de trabajadores que ha sido relegado en términos de negociación colectiva; ampliar nuestros conocimientos sobre el medio rural, así como sobre las relaciones laborales que se generan en el mismo; definir posibles líneas de investigación futuras; establecer un vínculo con las organizaciones de trabajadores rurales, para poder pensar proyectos de trabajo futuros, en particular en proyectos de extensión relacionados a la temática.

B.- Fundamentación

En el marco de la reciente reinstauración de los Consejos de Salarios, este proyecto se propone analizar el impacto de la negociación colectiva sobre los trabajadores rurales desde una perspectiva amplia del bienestar social,.

La elección de este tema de investigación se fundamenta, en primer lugar, en las características particulares que presentan los Consejos de Salarios como mecanismo de fijación de salarios. En efecto, los Consejos de Salarios presentan varias ventajas en relación a otras formas de negociación, entre ellas se destaca el hecho de que participan todos los actores directamente afectados, influyendo en la determinación del salario; genera oportunidades de involucramiento de los trabajadores en la distribución del producto generado; y estimula la organización sindical y la conciencia de clase (Notaro, 2005)¹. A su vez, todos estos factores favorecen el Diálogo Social² dentro del Sistema de Relaciones Laborales, la cooperación entre actores, la estabilidad y la cohesión social, promoviendo una distribución más justa de la riqueza.

En segundo lugar, la negociación colectiva genera impactos sobre el bienestar de los trabajadores, en particular los rurales. En efecto, la negociación colectiva a través de los Consejos de Salarios promueve el desarrollo económico y social, ya que permite elevar la calidad de vida de los trabajadores, aumentando la posibilidad que tienen de satisfacer adecuadamente sus necesidades humanas fundamentales³. Esto se debe a que el impacto en las condiciones de vida de los trabajadores no sólo abarca los aspectos salariales, sino también la formación de su identidad como trabajadores, como colectivo de la sociedad con intereses comunes, así como su plena integración a la sociedad, a través del papel que tiene el empleo de calidad como mecanismo de inclusión social. No sólo la necesidad de subsistencia entra en juego en estos procesos, sino también la protección, participación, entendimiento, creación, identidad y libertad de los trabajadores rurales.

En tercer lugar, la restauración de los Consejos de Salarios en el 2005 por parte de la

- 1 Este enfoque es utilizado por Jorge Notaro, en "El problema del empleo en el Uruguay. Diagnóstico y propuestas". Ediciones de la Banda Oriental, Montevideo, 2005. El mismo se basa en el enfoque "SDI", que explica el mercado de trabajo a partir de factores derivados de la oferta, de la demanda y de las instituciones. En este último factor se ubican los Sistemas de Relaciones Laborales, las cuales están compuestas por las relaciones entre los distintos actores dentro de un contexto histórico determinado, el cual determina las instituciones y las formas de relación entre los actores, las normas legales que los rigen y la ideología imperante.
- 2 La definición manejada de Diálogo Social es la siguiente "...todas las formas de relación entre los actores del sistema de relaciones de trabajo, distintas al conflicto abierto: información, consulta, negociación colectiva, participación, concertación social, etc.". Fue tomada del autor Ermida Uriarte, en "Diálogo Social: teoría y práctica" en Revista de Derecho Laboral, T. XLIV, Nº 201, Montevideo, 2001, p. 69.
- 3 Los conceptos manejados de desarrollo y necesidades humanas, pueden abordarse al menos desde dos enfoques teóricos. Por un lado el propuesto por Manfred A. Max-Neef, en su libro "Desarrollo a escala humana", Editorial Nordan Comunidad, 1993. Por otra parte, se puede utilizar también el enfoque de Desarrollo Humano propuesto por Amartya Sen. Ambos proponen una visión multidimensional del bienestar humano para evaluar el desarrollo, tomando en consideración otros aspectos además de los que refieren exclusivamente a recursos.

actual administración de gobierno, ha provocado un cambio sustancial en las relaciones laborales, constituyendo un quiebre en relación a los 15 años anteriores en los cuales no se convocaron los Consejos de Salarios (Notaro, 2007⁴) que hace particularmente interesante el análisis de este período.

Por último, la elección del sector rural como ámbito específico de investigación refiere, entre otras cosas, al hecho de que por primera vez en la historia de Uruguay se realizó una convocatoria a la negociación colectiva tripartita dentro del sector. Este es un hecho de gran relevancia, en especial, si se toma en cuenta la situación desventajosa que han presentado los trabajadores rurales, derivadas de un escaso poder de negociación y de la falta de espacios de Diálogo Social⁵. La convocatoria a los Consejos de Salarios para el sector rural funciona como un incentivo a la sindicalización de los trabajadores y al desarrollo de las organizaciones sindicales, ya que para participar en los mismos deben estar organizados, estableciendo representantes y objetivos en cada negociación (Notaro, 2007).

C.- Objetivos

Objetivo general

Analizar el impacto de la negociación colectiva en Uruguay sobre el bienestar social de los trabajadores rurales, en el marco de la reinstauración de los Consejos de Salarios en el año 2005.

Objetivos específicos

- Obtener una sistematización de los resultados obtenidos por los trabajadores que forman parte de los tres grupos de actividades rurales definidos por el Consejo Superior Tripartito, a partir de la negociación en Consejos de Salarios. Estos son: Ganadería, Agricultura y actividades conexas (grupo 22); Viñedos, fruticultura, horticultura, floricultura, criaderos de aves, suinos, apicultura y otras actividades no incluidas en el grupo 22 (grupo 23); y Forestación, incluido bosques, montes y turberas (grupo 24).
- Determinar si es posible verificar una relación entre la sindicalización y la calidad del empleo,

4 Notaro, Jorge; "Los consejos de salarios en el Uruguay 2005 – 2006"; Documento de trabajo 05707; Instituto de Economía; FCCEE y A.

5 Ciarniello, Barrios y Moreira; "Una experiencia de Diálogo Social en el medio rural: la convocatoria al Consejo Tripartito Rural", Boletín Diálogo social en Uruguay, número 157, Montevideo, Cinterfor.

- Determinar y analizar el impacto en el bienestar social de los trabajadores rurales que pertenecen a el/los subgrupos que han tenido una mayor participación en el proceso de negociación.

D.- Metodología

El abordaje metodológico será de carácter cualitativo-cuantitativo. En cuanto a la metodología cuantitativa la fuente principal de datos son las encuestas continuas de hogares a partir del año 2006, año desde el cual la cobertura de las encuestas es nacional, así como los convenios salariales del sector rural. No obstante, también se dispone de datos proporcionados por los Sindicatos Rurales y el PIT-CNT que pueden ser útiles a efectos de la validación y contratación de resultados.

La estrategia cuantitativa se divide en dos etapas. Una primera etapa de tipo descriptivo que permita caracterizar a los trabajadores rurales así como analizar los diferenciales salariales de los trabajadores del sector rural en relación al resto de los trabajadores con cobertura de los consejos de salarios. A su vez, a partir de la pregunta referida a la sindicalización de los trabajadores, se explorará la relación entre sindicalización y calidad en el empleo (entendida como subempleo y no registro en la seguridad social). Para este último punto se utilizarán técnicas de Análisis de Correspondencias Simples y Múltiples, las cuales permiten estudiar relaciones entre variables cualitativas y/o variables cuantitativas categóricas, a través del análisis factorial lineal. Las mismas permiten medir la correspondencia o asociación entre variables, encontrar la existencia de categorías de una variable que se asocian o repelen con categorías de otra variable y realizar una caracterización de los individuos basada en la noción de similitud.

El análisis cuantitativo tendrá otra etapa vinculada al análisis de los convenios salariales, tomando en cuenta los objetivos de cada parte involucrada, y los resultados obtenidos. En particular, se analizará la vigencia, periodicidad de ajustes, salarios mínimos por categorías, porcentajes de ajustes salariales, correctivos y evolución del salario real de los trabajadores a través del procesamiento en planilla de cálculo.

En cuanto a la parte cualitativa, la técnica utilizada será la realización de entrevistas en profundidad con distintos actores, buscando analizar el impacto de la negociación colectiva en el sector rural sobre las dimensiones no materiales del bienestar humano. Se buscará identificar las consecuencias sobre la posibilidad de satisfacción de necesidades humanas fundamentales tales como la protección, el entendimiento, la participación, la identidad, la creación y la libertad, en el entendido de que el objetivo

del desarrollo es crear un ambiente en donde las capacidades, opciones y oportunidades de las personas, cooperación y equidad, sustentabilidad y seguridad, aumenten.⁶

Se realizarán entrevistas a informantes calificados⁷ y a los trabajadores de los diversos sectores (participantes y no participantes en la negociación colectiva), que en conjunto con delegados de los empresarios y del Estado serán quienes ofrezcan una visión más completa de la dinámica de los trabajadores. En particular se realizarán entrevistas a trabajadores integrantes de los distintos sindicatos agrupados en al UNATRA (PIT CNT)⁸.

E.- Cronogramas de ejecución

Mes	Descripción de las actividades
1	Revisión Bibliográfica
2	Entrevistas con informantes calificados
3	Realización de entrevistas con delegados de sindicatos de los 3 grupos establecidos.
4	Procesamiento de las entrevistas
5	Procesamiento de información secundaria
6	Entrega del Primer informe- Entrevistas con delegados del sector seleccionado.
7	Entrevistas con otros actores relevante del sector
8	Procesamiento de información
9	Confeción del Informe Final- Artículo

F.- Resultados esperados y plan de difusión

Con esta investigación se espera:

- Contribuir al mejor entendimiento de la realidad de un sector de trabajadores que ha sido relegado en términos de negociación colectiva, a lo largo de la historia del país.

6 Tomado del Informe sobre Desarrollo Humano en Uruguay – 2008.

7 Ya se han establecido vínculos con Ángel Rocha y Antonio Ramauro, ambos son referentes en el área de la formación del trabajador rural y de la negociación colectiva del sector. Ángel Rocha es autor del libro "Construyendo ciudadanía junto a los trabajadores rurales", y Antonio Ramauro es asesor de la UNATRA (Unión de Trabajadores Rurales y Afines).

8 En la negociación colectiva, los trabajadores rurales estuvieron representados por la UNATRA, la cual esta integrada por los siguientes sindicatos: Unión de Trabajadores Azucareros de Artigas (UTAA), Sindicato Único de Obreros Rurales Agroindustriales (SUDORA), Sindicato de Obreros de Mi Granja (SIOMI), Sindicato de Obreros Rurales y Destajistas de San José (SORYDESA), Organización Sindical de Obreros Rurales (OSDOR), Unión de Trabajadores Rurales Industriales de Azucitrus (UTRIA), Sindicato de Trabajadores Arroceros y Afines (SUTAA), Sindicato de Trabajadores de Coraler (SITRACOR), Movimiento Sindical de Trabajadores de Granja (MSTG), Sindicato de Trabajadores Rurales y Afines de Flores (SITRAF), Unión de Trabajadores de Establecimiento Juanicó (UTEJ) y Sindicato Único de Granjas y Afines de Montevideo (SUGAM). Esta información fue tomada del artículo "Una experiencia de Diálogo Social en el medio rural: la convocatoria al Consejo Tripartito Rural", elaborado por Ciarniello, Barrios y Moreira, y publicado por el Boletín Diálogo social en Uruguay, número 157, Montevideo, Cinterfor.

- Ampliar nuestros conocimientos sobre el medio rural, así como sobre las relaciones laborales que se generan en el mismo entre los tres actores principales: los trabajadores, los empleadores y el gobierno.
- Definir posibles líneas de investigación futuras.
- Establecer un vínculo con las organizaciones de trabajadores rurales, de tal forma de poder pensar proyectos de trabajo futuros en conjunto con la Universidad, en particular, incorporando nuestra área del conocimiento en proyectos de extensión relacionados a la temática.

En cuanto al plan de difusión, se procurará la publicación de un artículo en la revista académica Quantum, publicada por la FCCEE y A.

También se buscará organizar en forma conjunta una jornada de presentación y discusión de los trabajos de investigación vinculados al área social